

Les encadrants intermédiaires ont un rôle déterminant dans l'organisation des chantiers et des entreprises d'insertion. Leur rôle charnière entre la direction, les encadrants techniques et les CIP nécessitent au quotidien d'adapter leur positionnement. Mission délicate, ils ont besoin de clés pour être à l'aise dans leurs exercices au sein de l'organisation.

Objectifs

- À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable d' :
- Se positionner dans son rôle de cadre intermédiaire ;
 - Interagir avec pertinence avec ses collaborateurs ;
 - Gérer les situations de management les plus courantes.

Publics et prérequis

Encadrants intermédiaires (responsables de pôle, coordinateurs, chef de service, etc.)
d'entreprises d'insertion et de chantiers d'insertion.
Il n'y a aucun prérequis pour cette formation.

Durée

2 jours.
14h de formation.

Moyens pédagogiques et d'encadrement mis en œuvre

- Relecture de pratiques ;
- Apports théoriques.

Contenu

Jour 1 :

- Connaître son rôle, ses missions, les limites de son périmètre :
 - Connaître son équipe, savoir évaluer le degré de compétence et d'implication de chacun pour s'adapter.
 - Connaître ses atouts et ses pièges de personnalité qui favorisent ou empêchent les missions.
 - Auto-évaluation de ma capacité d'encadrement.
- Être à l'aise dans l'exercice de l'autorité constructive :
 - Comprendre la différence entre autorité et autoritarisme,
 - Concilier le « oser dire » et le « savoir dire »,
 - Fixer une consigne, poser une exigence en donnant du sens,
 - Faire respecter une règle,
 - Faire face au désaccord par l'écoute,
 - Refuser une demande avec simplicité.

Jour 2 :

- Accompagner son collaborateur :
 - Distinguer l'accompagnement responsabilisant de l'accompagnement maternel.
 - Savoir écouter, en gardant la maîtrise de la parole.
 - Déléguer/responsabiliser, pour faire grandir.
 - Traiter les succès avec justesse et justice.
 - Traiter les échecs, pour les transformer en plan de progrès.
 - Gérer les problèmes de motivation, par l'écoute, la responsabilisation.

En partenariat avec :



- Accompagner le collectif :
 - Les fondamentaux de la cohésion d'équipe : Organisation, relation, action. Auto-évaluation de mon équipe.
 - Les techniques d'animation participatives, pour distribuer la parole sans la perdre.
 - Animer une réunion efficace pour lancer une journée, une semaine, traiter un problème.
 - Savoir annoncer une mauvaise nouvelle.

Suivi et évaluation

- Mise en situation

Modalités et délai d'accès

- Inscription en ligne via le lien suivant :
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdmP3Ohv6Olu-O76qTqNgxfDegSpmQ-6McFRv_EiTciv0m9bA/viewform
- L'inscription est validée une fois le formulaire d'inscription complété.
- Une convocation vous parviendra un mois avant la formation comprenant des précisions sur le lieu et l'heure.

Pour plus d'informations contacter Maffiel Boncourre:

- m.boncourre@chantierecole.org
- m.boncourre@lesentreprisesdinsertion.org

- 02 40 43 78 48
- 02 40 36 18 49

Accessibilité

Les salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Tarifs

- 275€ par personne et par jour.

Indicateurs de résultats

Taux retour enquêtes	Taux satisfaction stagiaires
En cours	En cours

Actualisation : 02/02/2021