

Les encadrants techniques des Entreprises d'Insertion ou des Chantiers doivent assumer un triple rôle, d'expertise technique, de pédagogie et de gestion d'équipe. Un encadrant, qu'il soit débutant ou confirmé, peut avoir besoin de développer sa capacité à gérer les individualités et l'équipe

Objectifs

- À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable d' :
- Se positionner comme encadrant ;
 - Poser un cadre clair et de le faire respecter ;
 - S'adapter à chacun en restant juste ;
 - Accompagner le salarié dans sa progression métier ;
 - Communiquer de façon ajustée.

Publics et prérequis

Encadrants techniques.
Il n'y a aucun prérequis pour cette formation.

Durée

4 jours.
28h de formation.

Moyens pédagogiques et d'encadrement mis en œuvre

- Partage de pratiques ;
- Mises en situation débriefées ;
- Test de personnalité et relecture personnelle.

Contenu

Jour 1 : La posture de l'encadrant

- Remettre en cause sa pratique pour améliorer sa façon d'encadrer ;
- Connaître mon triple rôle d'expert, de pédagogue, d'encadrant ; savoir me positionner ;
- Mon mode de fonctionnement :
 - Repérer mon propre type de fonctionnement ;
 - Comprendre mes leviers d'action et en analyser les conséquences positives et négatives pour ma façon d'encadrer.
- Les mécanismes de défense.

Jour 2 : Oser l'autorité

- Adopter le juste ton dans l'autorité ;
- Juste conception de l'autorité :
 - Distinguer concrètement la proximité et le copinage ;
 - Comprendre le rôle que joue la saine exigence dans la réhabilitation sociale ;
 - Garantir le cadre, poser des règles d'organisation et de comportement.
- Savoir formuler des demandes claires dans le cadre d'une gestion par objectif ;
- Garder la maîtrise de soi et de la conversation quand le ton monte avec un salarié en parcours d'insertion.

En partenariat avec :



Jour 3 : Accompagner le salarié en parcours d'insertion

- Endosser le rôle d'accompagnement de l'encadrant, complémentaire de l'accompagnement par le CIP ;
- Accompagner mon collaborateur dans la performance métier ;
- Accompagner mon collaborateur dans son implication quotidienne.

Jour 4 : Gagner en présence face à l'équipe

- Piloter l'équipe au quotidien :
 - Techniques d'animation collective ;
 - Savoir lancer une journée / une semaine ;
 - Brief et débrief de production / points de vigilance sécurité.
- Savoir face à l'équipe en toutes circonstances :
 - Mobiliser sur une décision non négociable, non appréciée ;
 - Faire face à la critique, répondre aux objections.

Suivi et évaluation

- Mise en situation

Modalités et délai d'accès

- Inscription en ligne via le lien suivant :
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScpo4g_nAHnJZHSzh04iqtb91NynAlqcKff71JHn7c5kkjlw/viewform
- L'inscription est validée une fois le formulaire d'inscription complété.
- Une convocation vous parviendra un mois avant la formation comprenant des précisions sur le lieu et l'heure.

Pour plus d'informations :

- m.boncourre@chantierecole.org
- m.boncourre@lesentreprisesdinsertion.org

- 02 40 43 78 48
- 02 40 36 18 49

Accessibilité

Les salles de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Tarifs

- 275€ par personne et par jour

Indicateurs de résultats

| Taux retour enquêtes | Taux satisfaction stagiaires |
|----------------------|------------------------------|
| 61 % | 100 % |

Actualisation : 01/02/2021