

# IDEAL

COOPÉRATIVE SOCIALE ET SOLIDAIRE

RAPPORT ANNUEL 2024

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 13 JUIN 2025





# SOMMAIRE

- 01.** Rapport moral
- 02.** Rapport d'activité 2024
  - a.** La Coopérative
  - b.** Gestion - Logistique
  - c.** Formation
  - d.** Animation territoriale
- 03.** Perspectives et orientations



# RAPPORT MORAL

Bonjour à tous, une nouvelle année est passée depuis notre dernier RDV, et nos activités et convictions sont toujours aussi présentes.

Nous nous adaptons aux mouvances sociétales et politiques en maintenant nos objectifs d'Economie Sociale et Solidaire ; vivre une pratique solidaire par la mutualisation de nos services, par la formation dispensée au plus grand nombre particulièrement auprès des publics en insertion, et par la transmission de l'Animation Territoriale. Celle-ci nous permet de tisser ce réseau sur lequel nos fondations peuvent tenir et de proposer des actions concrètes de coopération, comme par exemple, sur le territoire de St Nazaire dans le cadre du dispositif « Mieux Manger pour Tous », des ateliers sur l'accès à une alimentation saine et durable vers des publics en situation de précarité.

Cette année 2024 nous a permis de fêter les 30 ans de la Coopérative en même temps que la 4<sup>e</sup> édition Village des Initiatives locales sur le thème « Jeunesse et Coopération ». L'occasion de mesurer la force et la persévérance d'une telle structure au fil des années et d'aborder l'idée de la transmission sur le plus long terme. Nous nous devons d'imaginer avec les nouvelles générations les suites à donner à ces thèmes qui resteront toujours d'actualités et cette occasion nous a montré la mobilisation des jeunes du territoire et la nécessaire valorisation de leurs démarches.

La Coopérative a réalisé un résultat positif malgré un contexte économique qui s'annonce difficile pour toutes les branches de l'ESS. Les années à venir seront décisives pour notre avenir et notre équilibre économique : la mutualisation doit plus que jamais jouer son rôle au service des acteurs. Cela a été aussi l'occasion d'innover, pour trouver de nouvelles sources de revenus, en mettant en place une campagne d'épargne solidaire, GRAINES, qui a permis de collecter 15 000 Euros pour le projet de la Recyclerie Nord Atlantique de Savenay.

C'est ici pour nous tous, l'occasion de saluer le travail de toutes les équipes qui se mobilisent sans relâche sur le quotidien et sur l'innovation. Merci à toutes et tous. Merci à la nouvelle équipe de direction Florence Caraby et Noémie Mouret, qui en lien avec Delphine Riaud Caudard, a su opérer cette transition complexe. Merci encore à tous les Sociétaires et Administrateurs !

**BRIGITTE GARDET**

Présidente



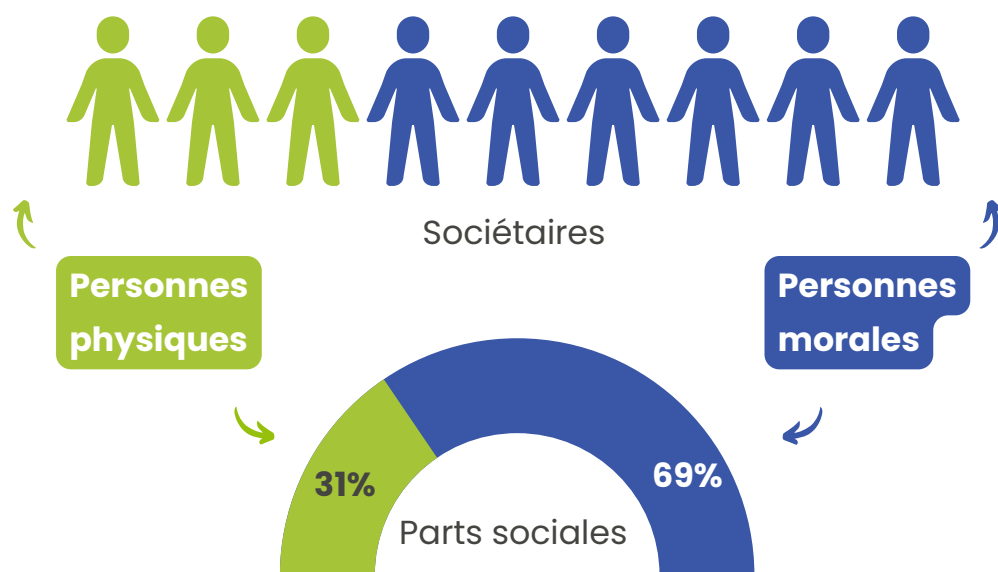




# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

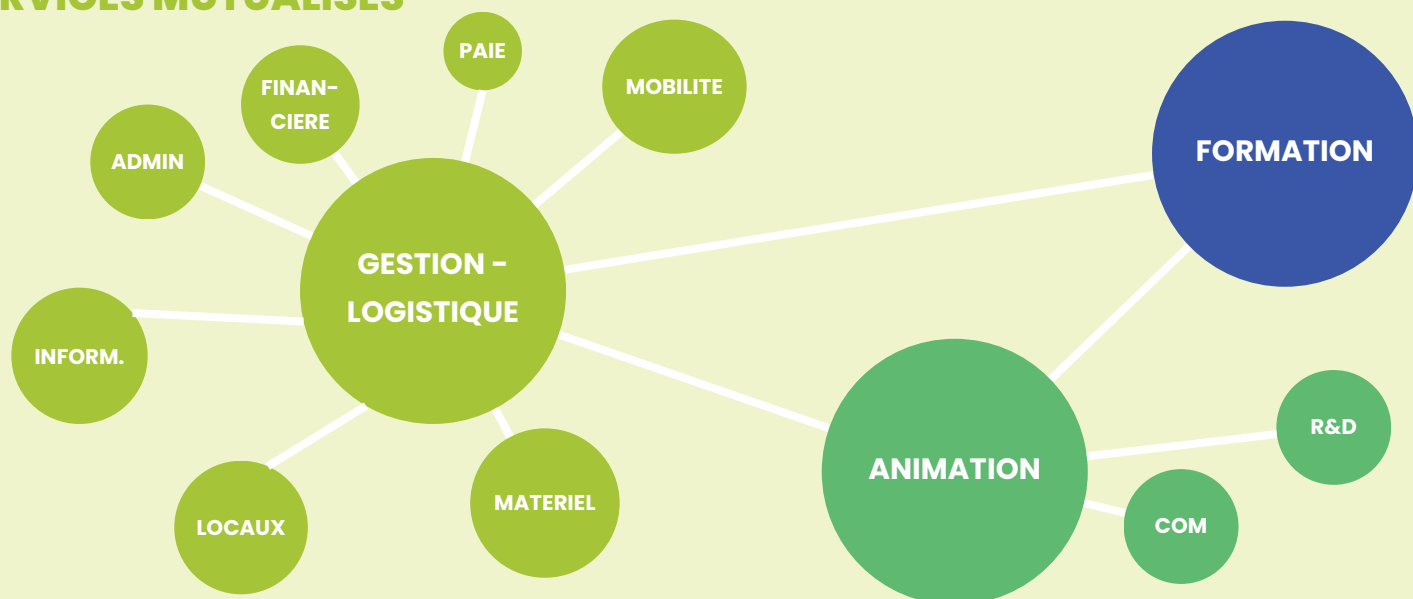
# LA COOPÉRATIVE

IDEAL compte 164 sociétaires\* pour 1091 parts sociales.  
Aujourd'hui, 31 organisations font appel aux services mutualisés de la Coopérative.



Répartition des sociétaires et des parts sociales en 2024

## SERVICES MUTUALISÉS



En 2024, l'activité est restée stable notamment avec une forte utilisation des services du pôle formation par les associé-e-s coopérateur-ice-s\*. Aussi, l'offre des services du pôle Animation territoriale s'est consolidée et structurée pendant l'année.

\*Sociétaire : possède des parts sociales dans la Coopérative

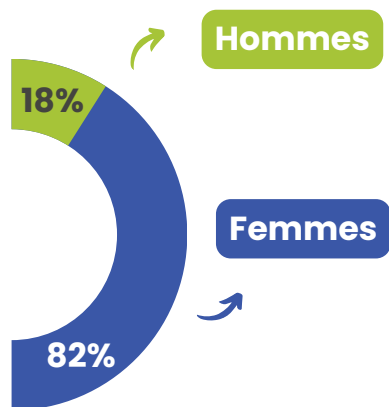
\*Associé-e-s-coopérateur-ice-s : sociétaire qui utilise les services mutualisés

# LA COOPÉRATIVE

## L'ÉQUIPE SALARIÉE

Elle est composée de 22 personnes sur l'année 2024, pour un nombre d'ETP annuel de 11.60 ETP, et un effectif moyen de 16 personnes.

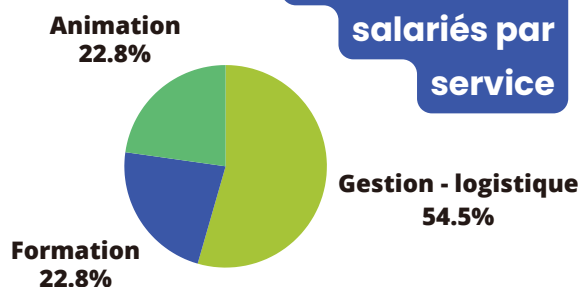
21 103 heures salariées sont effectuées pour réaliser les différents services auprès des associés coopérateurs. Ce qui représente une augmentation de 2.5% par rapport à 2023, cependant le nombre d'heures reste deux fois plus élevé qu'en 2020 (10 275h).



2024 est marquée par le changement de direction avec deux co-directrices.

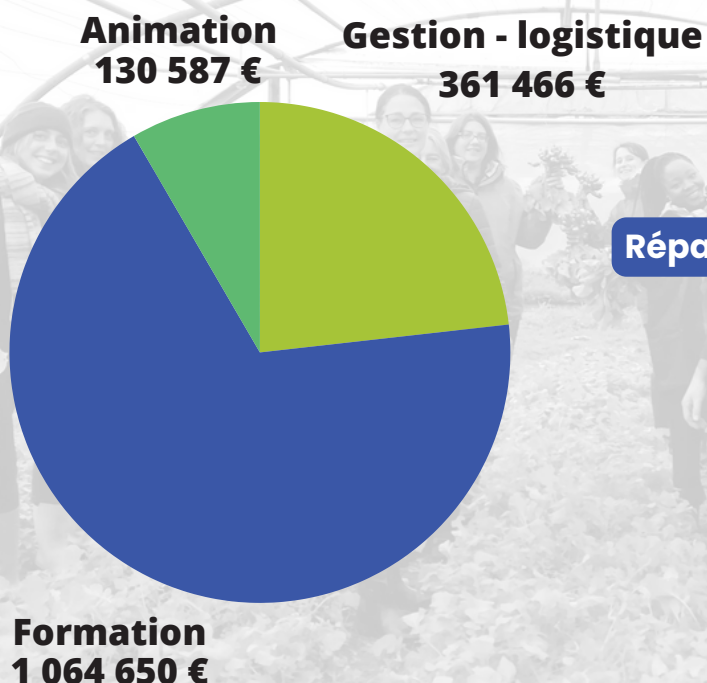
Des mouvements de personnel ont eu lieu en 2024 : 6 entrées et 7 sorties.

### Répartition des salariés par service



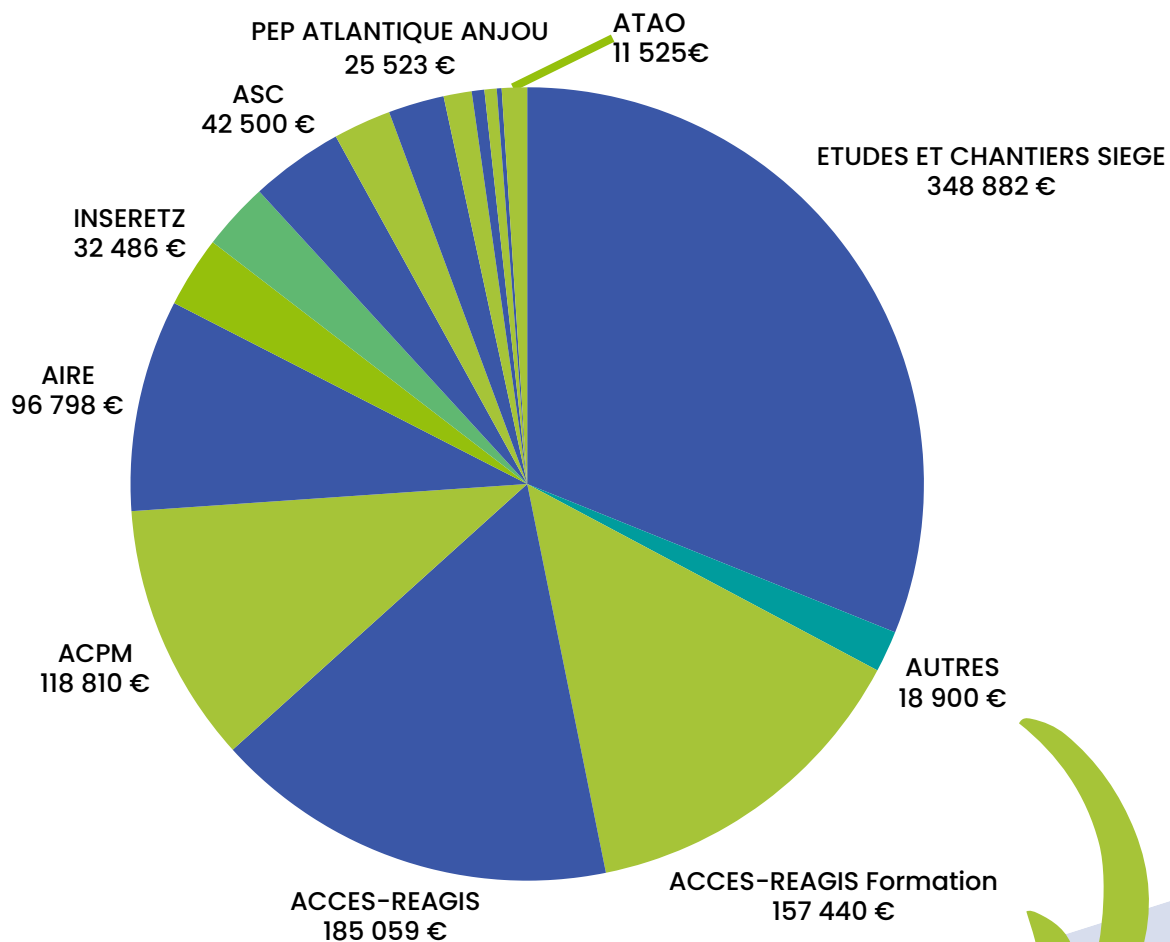
## QUELQUES CHIFFRES

Le chiffre d'affaires de la Coopérative IDEAL pour l'année 2024 est de 1 504 669 € soit une baisse de 1% par rapport à l'année 2023.



### Répartition des produits 2024

## RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES PAR ASSOCIÉ COOPÉRATEUR



CATINAULT Maxime SARL  
2 261 €

LE JARDIN D'ESIA  
5 480 €

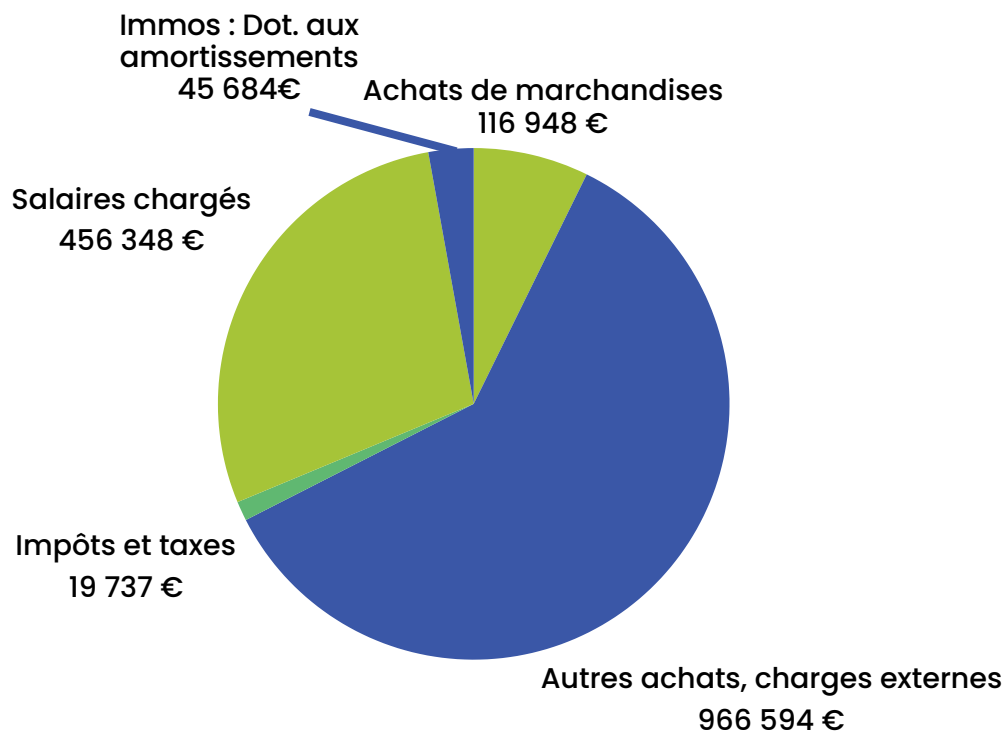
SOL'EM  
3 472 €

CPIE LOIRE OCEANE  
2 444 €

Sci du POINT DU JOUR  
4 000 €

# LA COOPÉRATIVE

## RÉPARTITION DES CHARGES D'EXPLOITATION 2024



### AUTRES CHARGES EXTERNES – DÉTAIL 2024





# PERSPECTIVES TRANSVERSALES



## Maintenir le système de gouvernance par commission

Depuis 2021, la gouvernance s'appuie sur trois commissions thématiques – « Gestion & Logistique », « Formation » et « Animation territoriale » – ouvertes à tous les sociétaires. Réunies trimestriellement, elles constituent des espaces d'échange entre les membres et les responsables de pôle, permettant d'identifier les besoins des coopérateurs, de co-construire les orientations stratégiques et d'impulser les actions à mener.



## Maintenir l'équilibre financier

Poursuivre dans la même direction que les années précédentes en maintenant l'équilibre financier de la structure.

## Faire vivre la coopération et l'identité coopérative

Le sociétariat soutient le développement du territoire en accompagnant des initiatives locales. Les parts sociales forment le capital de la Coopérative Ideal et assurent la solidité et la pérennité de la structure. Elles permettent de développer de nouveaux services ou réaliser des investissements nécessaires.

## Développer le sociétariat

## Remobiliser les associés coopérateurs autour de la vie démocratique

## Renouveler l'engagement dans le CA

Les associés coopérateurs s'engagent à utiliser des services au sein de la coopérative. Le fonctionnement de la structure et le développement des services reposent sur la coopération qui s'établit dans le cadre des différents organes de décision de la structure. La mobilisation des associés coopérateurs est un prérequis à la vie démocratique de la coopérative.



## Assurer la transition de la direction

Poursuivre l'accompagnement de la prise de poste de la nouvelle direction.



## Accompagner la transition numérique des sociétaires

Favoriser l'acculturation au numérique, mutualiser les outils et pratiques, et accompagner les structures de l'ESS dans leur transition digitale.



## S'engager pour l'Economie Sociale et Solidaire

La coopérative affirme son engagement dans l'économie sociale et solidaire en tant qu'administratrice de la CRESS Pays de la Loire, actrice du mouvement national des PTCE et partenaire du Labo de l'ESS.

# GESTION – LOGISTIQUE

Le pôle « Gestion et Logistique » regroupe différents services. L'année 2024 s'inscrit dans la continuité des années précédentes avec **18** associés-coopérateurs qui sollicitent les services du pôle Gestion & Logistique.

Le niveau d'activité est resté globalement stable en 2024 comparativement à 2023. On notera une baisse de la location de matériel par rapport à 2023, des pannes techniques concernant le bus, des mouvements de personnel au cours du 2e semestre 2025.

En octobre 2024, le conseil d'administration a souhaité relancer la Commission Gestion & Logistique afin de réunir associés-coopérateurs, salarié.e.s, conseil d'administration autour de la table. **Les objectifs** de cette commission ont été définis lors de la première session de travail et sont les suivants :

- Etablissement du catalogue et référentiel de service
- Définition de la politique commerciale
- Création de lien avec les différences instances de décision de la coopérative

La Commission Gestion et Logistique est ouverte à tous les associés coopérateurs utilisateurs de service.



## QUELQUES CHIFFRES

LOGISTIQUE - Locaux / Affranchissement / Services numériques...

38 681 €

LOGISTIQUE - Transport

65 579 €

GESTION - Secrétariat/Paie/gestion

160 052 €

LOGISTIQUE - Matériel (fournitures et location)

97 154 €



180

Bulletins de salaire  
mensuels

68

Personnes transportées  
chaque jour



# PERSPECTIVES

## GESTION - LOGISTIQUE



### Poursuivre la collaboration entre associés coopérateur et entre salariés

La mise en place de la commission gestion et logistique en 2024 permet aux associés coopérateurs d'être impliqués dans la prise de décision autour des services qui sont en place ou en devenir. (paie, gestion, location...). De plus, plusieurs réunions sont organisées entre salariés du pôle afin d'échanger autour de problématiques communes, des pratiques et procédures pour fluidifier l'organisation et favoriser la cohésion d'équipe.



### Développer les services pour maintenir l'équilibre économique

Le pôle "Gestion et Logistique" évolue au gré des demandes de ses associés-coopérateurs. La Coopérative IDEAL souhaite pouvoir répondre à leurs besoins concernant l'utilisation des services de paie et de contrôle de gestion. Ces activités participent à l'équilibre économique du pôle et disposent d'un fort potentiel de développement.



### Pérenniser les activités : amélioration continue

De par un écosystème en constante évolution et de par la diversité des structures, une adaptation permanente est essentielle pour continuer à proposer la meilleure qualité de services possible. Aussi, la formation des collaborateurs est un élément clé. Chaque salarié a pu et pourra bénéficier des formations nécessaires pour maintenir ou développer les compétences attendues pour répondre aux besoins des associés coopérateurs.

De plus, les outils informatiques et logiciels sont systématiquement adaptés aux normes.



### Assurer la veille juridique et sociale

Assurer la veille juridique et sociale : assurer la veille juridique, notamment pour la dématérialisation et la digitalisation. L'enjeu est de maîtriser ce sujet incontournable, de minimiser les risques dès maintenant et de tirer profit de la facture au format numérique, sans que cela devienne anxiogène pour les équipes ni une source de travail supplémentaire. Une veille sociale est également indispensable pour le bon fonctionnement des structures et permet d'assurer la conformité des bulletins de paie avec les éventuelles évolutions législatives.

# FORMATION

## Le pôle Formation propose différents services aux associés-coopérateurs :

- Elaborer des actions de formation pour le développement des compétences de leurs salarié·e·s.
- Elaborer des actions de formation pour valoriser et diffuser leurs expertises.
- Accompagner et conseiller les associés-coopérateurs dans leurs projets et leur développement en lien avec le pôle Animation territoriale.

Pour mener à bien ses missions, l'organisme de formation de la Coopérative IDEAL a renouvelé sa certification Qualiopi en 2024. Elle est valide jusqu'en 2027, un audit de surveillance aura lieu en novembre 2025.

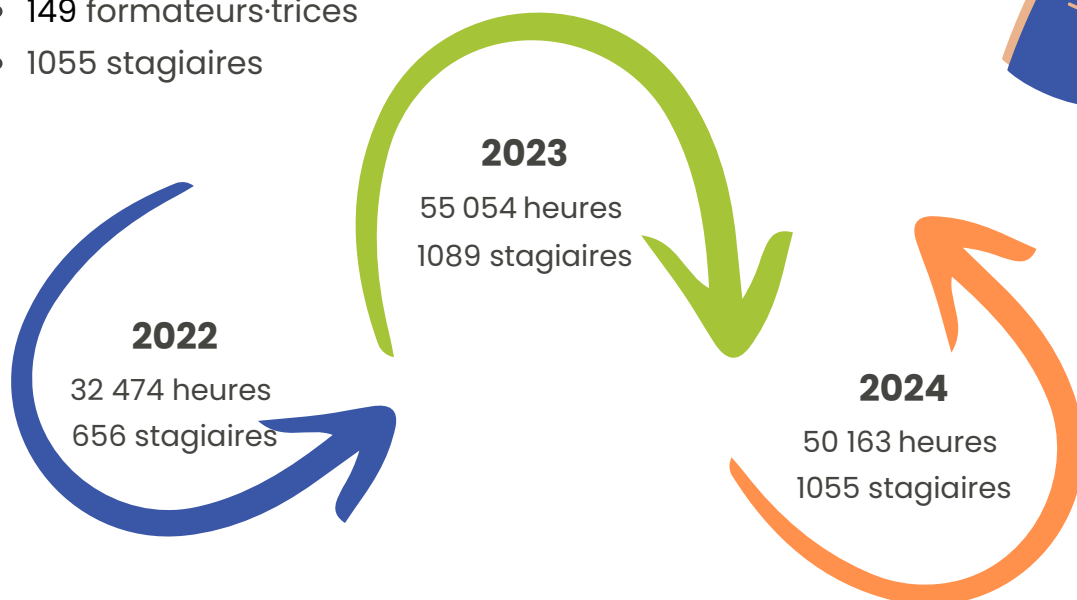
Comme prévu, après l'apogée de 2023, le nombre d'heures stagiaires a baissé en 2024 d'environ 10%. Les augmentations de tarif de 2023 ont produit pleinement leur effet en 2024 avec une baisse du chiffre d'affaires de seulement 1 %.

La thématique Santé et Sécurité au Travail continue son développement et l'expertise de la Coopérative IDEAL a été sollicitée pour accompagner un autre organisme de formation dans leur démarche d'habilitation PRAP IBC (Prévention des Risques liés à l'Activité Physique) et SST (Sauveteur Secouriste du Travail) auprès de la CARSAT.

En 2024, le Pôle Formation a travaillé sur les enjeux de mobilité et l'implication qu'ils ont pour les associés-coopérateurs. Ce sujet est maintenant refermé car les membres de la commission se sont rapprochés et engagés dans le réseau Mob'in Pays de la Loire.

## Les chiffres clés de 2024 :

- 50 163 heures de formation
- 149 formateurs·trices
- 1055 stagiaires

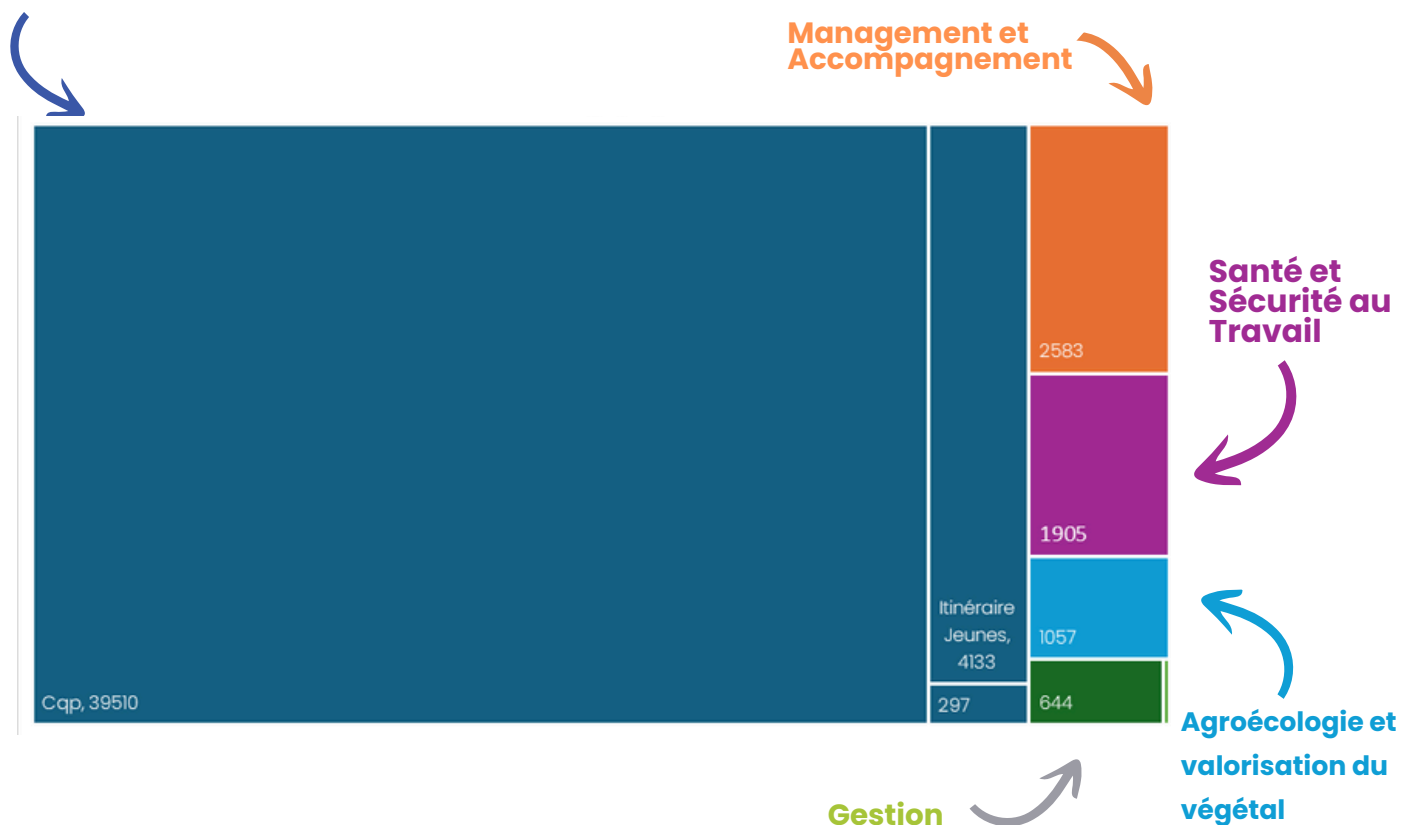


## LES THÈMES DE FORMATION 2024

Les Compétences Clés restent la thématique principale de l'organisme de formation avec entre autres le CQP Salarié Polyvalent (Certificat de Qualification Professionnelle). En 2024, ce sont les thématiques Gestion et Coopération et Transition qui se développent le plus.

### Nombre d'heures de formation effectuées pour chaque thématique en 2024

#### Compétences Clés





# PERSPECTIVES

## FORMATION



### Stabiliser l'activité de l'organisme de formation

L'activité de l'organisme de formation va baisser en 2025. L'objectif est de réaliser 30 000 h.



### Préparer l'audit Qualiopi de surveillance

Pour maintenir la certification Qualiopi jusqu'en 2027, un audit de surveillance aura lieu en novembre 2025



### Renforcer l'assistance formation

Des opportunités s'ouvrent et doivent permettre d'augmenter le temps d'assistance de formation



### Avoir une vigilance sur les pratiques et projets autour du numérique

Les enjeux du numérique sont forts et multiples : les associés-coopérateurs ont des besoins, des questionnements. La coopérative IDEAL et le pôle formation en particulier sera présent pour favoriser les échanges et les initiatives sur ce sujet



# ANIMATION TERRITORIALE

L'intention de ce pôle est d'être à l'écoute des attentes, besoins et envies de faire des sociétaires et du territoire sur lequel ils agissent. Il vise à permettre aux sociétaires de la Coopérative de s'inscrire au mieux dans l'écosystème ESS local mais aussi de favoriser les liens avec les autres structures du territoire (collectivités, citoyens, entreprises classiques, etc.). **Son but est de stimuler, outiller et accompagner les projets coopératifs.**

## FOCUS

### PROGRAMME MIEUX MANGER POUR TOUS

Dans le cadre du Projet Alimentaire Territorial Presqu'île – Brière – Estuaires, les co-pilotes du PAT, la coopérative IDEAL, ACCES REAGIS, ASC Solidarités et Créations et Baobab, ont initié ensemble le projet « Mieux Manger Pour Tous en Presqu'île – Brière – Estuaires » financé par la DDETS Pays de Loire. Ce projet vise à accompagner l'accès pour toutes et tous à une alimentation saine, locale et durable.

#### Axe diagnostic et concertation

+80 participants

Lancement du projet 13 février 2024, 1ères rencontres du Mieux Manger pour tous « Comment coopérer à l'échelle territoriale pour un accès digne à une alimentation saine et durable ? »

#### Axe Formation et sensibilisation

+11 apprenants

Décembre 2024 co-construction et animation d'une formation "Accompagner les publics précaires à une alimentation durable - Comprendre et s'outiller" par CPIE Loire Océane, Solaal Pays de la Loire, Banque Alimentaire 44, entreprise le Zeste en Plus et Coopérative IDEAL.

#### Axe Accompagnement de projets expérimentaux aux porteurs de projets et partenaires

Développement de 2 projets:

- "Les Tablées Scènes" projet co-porté par BAOBAB, ASC, La Cantine du Jardin, Belleville en Mer, Coopérative Alimentaire de Territoire MACHE, Entre Chèvres et Choux.

- Sensibilisation des salariés en insertion à une alimentation saine et durable, projet co-porté par ACCES REAGIS et la coopérative IDEAL.



# ANIMATION TERRITORIALE

## CYCLE ALIMENTATION DURABLE ET PRECARITE

### Contexte

Cette action s'inscrit dans le Contrat Local de Santé 2023-2028 du Pays de Pontchâteau - Saint Gildas des Bois avec un appui du Parc Naturel Régional (PNR) de Brière.

**Objectif :** Promouvoir l'activité physique et des comportements alimentaires sains.

**Action:** Des solidarités alimentaires au service d'une alimentation saine : Mobiliser les bénéficiaires des structures de solidarité alimentaire et potentiellement autres publics vers une alimentation saine (ateliers participatifs de cuisine par exemple, accompagnement de réflexions collectives sur le bien-manger).



## VILLAGE DES INITIATIVES LOCALES N°4 : JEUNESSE ET COOPÉRATION !

### QUELQUES CHIFFRES - MOBILISATION JOUR J

|    |                          |     |                                 |
|----|--------------------------|-----|---------------------------------|
| 15 | Musiciens et musiciennes | 300 | Participants                    |
| 20 | Bénévoles                | 40  | Jeunes exposant et intervenants |
| 80 | Repas servis             |     |                                 |



### QUELQUES CHIFFRES - PARTENARIATS & COMMUNICATION

|    |                                                |
|----|------------------------------------------------|
| 35 | Partenaires engagés dans l'événement           |
| 7  | Ateliers de préparation du VIL avec des jeunes |
| 7  | Comités de pilotages                           |
| 6  | Articles dans la presse                        |

Retrouvez l'exposition sur les 30 ans de la coopérative IDEAL



## RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

De janvier 2022 à juin 2025 Noémie Mouret, co-directrice de la Coopérative IDEAL et doctorante en CIFRE\* à l'Université Rennes 2 a mené sa thèse en sciences sociales sur les conditions de la pérennisation de la coopération au sein du PTCE NOLA. Cette thèse est encadrée par Pascal Glémain, sociétaire d'IDEAL et Maître de Conférence HDR à l'Université de Rennes2. En 2024, cette recherche a été partagée à travers plusieurs contributions scientifiques :

- Colloque Tiers-Lieux Productifs Grenoble mars 2024
- Doctoriales France Tiers-Lieux Paris juin 2024
- Rencontre nationale des Tiers-Lieux Toulouse octobre 2024

\* Convention industrielle de formation par la recherche : l'Etat, par l'intermédiaire de l'Association Nationale de la Recherche co-finance la recherche avec l'entreprise d'accueil.

*Comment mesurer, évaluer et prouver ce que produisent des coopérations sur un territoire ?*

*Observation, participation et action !*



## COMMUNICATION

En 2024, les résultats financiers de l'activité atteignent 21 600€ de chiffre d'affaires, soit une baisse de 6% par rapport à 2023.

Les charges demeurent maîtrisées, maintenant une équipe stable : un poste en CDI à mi-temps orienté vers la recherche et la co-direction à partir d'avril 2024 et un contrat d'apprentissage. Pour consolider son modèle, elle prévoit de fidéliser davantage les utilisateurs de services récurrents et engageant des contrats pluriannuels.

Cette activité est rattachée au pôle d'Animation territoriale car elle participe pleinement à la promotion de la coopération sur le territoire par la mise en récit et en valeur des initiatives solidaires et de coopération.



# ANIMATION TERRITORIALE



**PTCE  
NOLA**

## PTCE NOLA

La coopérative IDEAL anime le Pôle Territorial de Coopération Economique depuis 2014. La reconnaissance de cette dynamique de coopération sous la forme d'un PTCE souligne la capacité des acteurs d'un territoire (associations, entreprises, collectivités, citoyen-ne-s, chercheur-euse-s) à coopérer et créer ensemble des projets écologiques et sociaux. Le PTCE NOLA (Nord-Ouest Loire Atlantique) agit sur deux axes : l'agroécologie/alimentation et le recyclage/réemploi.

## UN PTCE, POUR QUOI FAIRE ?



*Dans un PTCE, les coopérations renforcent les membres et permettent de développer durablement nos territoires.*

### AGROÉCOLOGIE - ALIMENTATION

Au delà des AAP spécifiques à la lutte contre la précarité alimentaire sur le territoire, la Coop IDEAL a participé, aux côtés de ses coopérateurs, à différentes manifestations pour témoigner de ses engagements : journée annuelle de l'économie circulaire 2024 (Angers), journées régionales et nationales des PTCE, participation au Groupe d'Animation Locale du LEADER Pontchâteau Saint-Gildas, Conseil d'administration de la Chambre Régionale de l'ESS.

La Coopérative IDEAL partage les savoirs faire du PTCE NOLA auprès d'autres dynamiques de coopération sur le territoire : PTCE Accordeur en Guyane, PTCE Puysaie Forterre (89)...

Elle a collecté près de 15 000€ d'épargne solidaire en soutien au projet de réhabilitation du Point du Jour sur l'année 2024.

### RÉEMPLOI

AAP régional Economie Circulaire - Plateforme de réemploi de matériel médical avec Mutualistes sans frontières adhérent du groupe VYV et Acces-Reagis : 7 conteneurs prêts à partir d'ici fin 2025.

Coopérations fortes autour de la réhabilitation du site du Point du jour : Halles Bio Solidaires avec Acces-Réagis et Paniers Bio Solidaires, rénovation boutique et dépôt Recyclerie Nord atlantique, végétèrie en cours d'installation avec Olygé.

# PERSPECTIVES

## ANIMATION TERRITORIALE



**S'appuyer sur les espaces collaboratifs et/ou tiers lieux de la Coopérative**



Développer l'inclusion des sociétaires dans la mise en œuvre de la stratégie d'animation et la co-construction de projets.

**Prendre en compte l'ensemble du territoire de la Coopérative**

Valoriser les outils produits par la recherche sur les dynamiques de coopération territoriale et sur l'engagement au sein des divers réseaux d'acteurs de l'ESS et des PTCE : par exemple développement de la formation Coopérons !



**Poursuivre le programme Mieux manger pour tous et les cycles alimentation saine et durable**

Consolider la posture de la Coopérative comme ensemble d'acteurs de la lutte contre la précarité alimentaire sur le territoire NOLA.



**Consolider le modèle économique**

Poursuivre le travail de consolidation d'un modèle économique hybride pour cette fonction : Ingénierie de projet, Animation territoriale et Recherche et Développement.



**Mettre en perspective des événements autour des 2 axes : alimentation/agroécologie et réemploi/recyclage**



**Valoriser et développer le service communication**

Poursuivre la consolidation de l'offre de communication à destination des associés-coopérateurs et développer la communication de la Coopérative (outils commerciaux, site internet, coaching stratégique).



# PERSPECTIVES ET ORIENTATIONS

## SYNTHÈSE

### TRANSVERSALES

- Maintenir le système de gouvernance par commission
- Maintenir l'équilibre financier
- Faire vivre la coopération et l'identité coopérative
- Assurer la transition de la direction
- Accompagner la transition numérique des sociétaires
- S'engager pour l'Economie Sociale et Solidaire

### GESTION-LOGISTIQUE

- Poursuivre la collaboration entre associés coopérateur et entre salariés
- Développer les services pour maintenir l'équilibre économique
- Pérenniser les activités : amélioration continue
- Assurer la veille juridique et sociale

### FORMATION

- Stabiliser à 30 000 h stagiaires
- Préparer l'audit Qualiopi de surveillance
- Renforcer l'assistance formation
- Avoir une vigilance sur les pratiques et projets autour du numérique

### ANIMATION

- Poursuivre la dynamique d'animation et de communication dans le cadre du PTCE : Agroécologie/Alimentation Recyclage/Réemploi.
- Consolider un modèle économique hybride.
- Rassembler les acteurs de l'alimentation durable et solidaire à l'échelle du PTCE NOLA.



# NOTRE EMPREINTE

Pourquoi empreinte plutôt qu'impact ?

L'empreinte, c'est la marque pacifique et mesurable de ce que produit notre dynamique de coopération sur le territoire. C'est la conscience de la trace que nous laissons sur notre passage. C'est aussi celle qui indique la direction que l'on prend.

## EMPLOI



14

Emplois pérennes  
et mutualisés

1



Alternant accompagné et  
formé en communication

50 163



Heures de formation salariés  
polyvalents et permanents

## TERRITOIRE

4



Coopérateurs hébergés à  
la Moutonnière (espace  
de travail partagé)

550



Personnes participantes au  
Village des Initiatives Locales

32



Articles valorisant les  
coopérateurs à travers la  
Newsletter saisonnière

95 000 €



Dédiés financements de projets collectifs pour la lutte contre  
la précarité alimentaire sur le territoire

## ENVIRONNEMENT

2500 M<sup>2</sup>



Entretenus en éco-pâturage  
autour de la coopérative

68



Personnes transportées  
collectivement chaque jour

# ENGAGEMENT SOCIÉTAL

En 2024, les Conseils d'administration de l'UES ont voté une définition partagée de l'engagement sociétal :

"Démarche d'amélioration continue et coopérative de la qualité de vie, du développement économique, social et environnemental, avec et pour les salariés et les territoires impactés par l'UES ARI.

L'UES ARI propose aux salariés et administrateurs, aux adhérents de s'engager afin de contribuer à la stratégie définie chaque année, autour de différents axes :

Pour 2025,

- Réduire des consommations électriques
- Développer les liens avec nos partenaires
- Favoriser l'écoconduite

L'implication du collectif est nécessaire au développement de la démarche d'engagement sociétal et lui donne tout son sens. C'est ensemble que nous la faisons vivre !

## CHIFFRES 2024

1



Journée du Nous n°3

8



Membres dans le groupe ressource et 13 temps de travail

2



Infolettres publiées

3



Capsules actives autour de la gestion des déchets, flotte de véhicules, et l'accueil des nouveaux salariés.

L'ensemble des instances, Assemblée Générale, Conseil d'Administration, Comité de direction, Comité Social et Economique, Comité sécurité condition de travail, groupe ressource, capsules, groupes éphémères, réunions de réguls, réunions de services, pause-café... servent de support à l'échange, à la réflexion, à la mise en œuvre des actions.

Soyons les producteurs de convictions, d'idées, de solidarité et d'engagement !!!

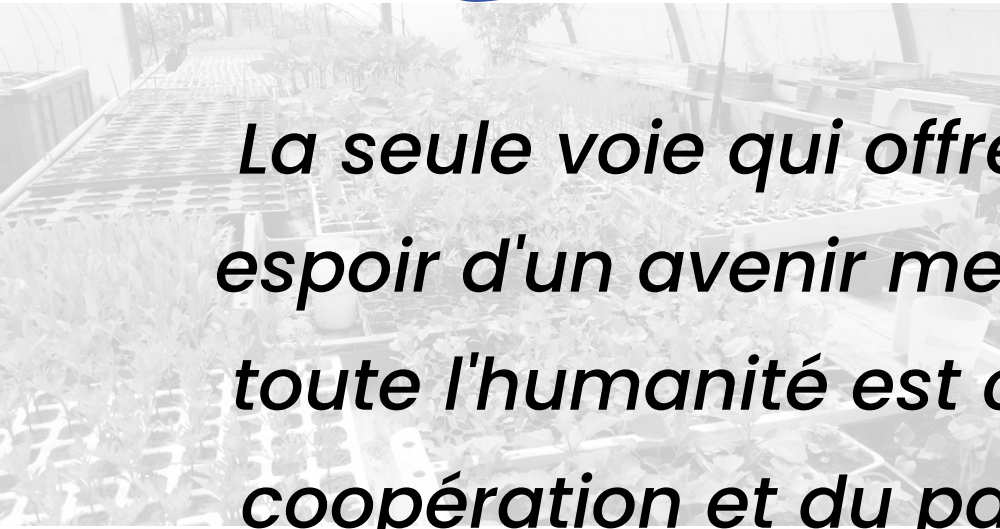
Notre outil de suivi



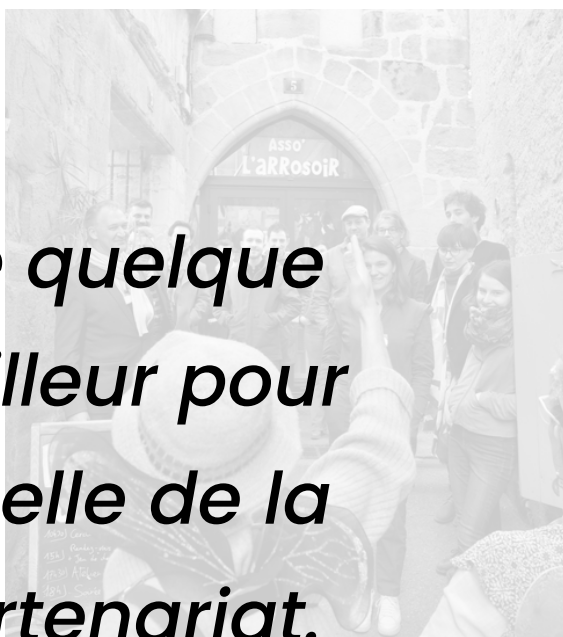




“



*La seule voie qui offre quelque espoir d'un avenir meilleur pour toute l'humanité est celle de la coopération et du partenariat.*



Kofi Annan



”



Coopérative IDEAL



RAPPORT ANNUEL 2024