

IDEAL

COOPÉRATIVE SOCIALE ET SOLIDAIRE

RAPPORT ANNUEL 2025

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 18 JUIN 2026



SOMMAIRE

- 01.** Rapport moral
- 02.** Rapport d'activité 2025
 - a.** La Coopérative
 - b.** Gestion - Logistique
 - c.** Formation
 - d.** Animation territoriale
- 03.** Perspectives et orientations



RAPPORT MORAL

Chaque année, l'assemblée générale de notre coopérative est un moment de rencontre et d'échange entre la coopérative et les acteurs de son territoire. Cette année, nous avons fait le choix de nous retrouver à La Turballe pour cette assemblée générale, et je remercie les PEP pour leur accueil au sein de leur centre de vacances. Le territoire du PTCE couvre l'ensemble du Nord-Ouest de la Loire-Atlantique et c'est la première fois que notre assemblée générale se déroule sur la presqu'île.

L'année 2025 a été riche sur tous les plans pour la coopérative IDEAL.

Au niveau de la formation, la coopérative étant reconnue dans ce pôle, elle a été de plus en plus sollicitée pour diversifier son offre.

Sur le plan de l'animation, l'année 2025 a été marquée par la fin de la thèse de Noémie Mouret (codirectrice d'IDEAL), qui profite aujourd'hui à la coopérative, et par le très gros cycle d'animation du Mieux manger pour tous qui se poursuit sous d'autres formes aujourd'hui en 2026.

Enfin, et pas des moindres parce qu'il a demandé aux équipes, au niveau de la gestion et de la logistique, l'année 2025 aura été celle de la modernisation globale du service au niveau du logiciel de paie avec le passage à Silae et tous les efforts que les services ont également entrepris pour la numérisation. Je tiens à remercier toutes les équipes qui ont permis de mettre toutes ces étapes en œuvre au service de la coopération et des sociétaires.

Aujourd'hui, la coopérative a une reconnaissance sur le territoire et c'est aussi grâce à vous, salariés, coopérateurs et sociétaires.

Le contexte national n'est aujourd'hui pas facile. 2025 fut une année d'incertitudes qui se poursuit en 2026, notamment sur l'avenir de certains financements. Mais cela ne doit pas occulter les efforts de la coopérative qui poursuit sa recherche de nouveaux partenaires et de nouveaux financements. 2026 va nous obliger à travailler encore sur notre rentabilité, et peut-être à nous challenger sur notre développement commercial, sujet de la table ronde de cette assemblée générale. Pour nous projeter sur les prochaines années, nous allons par conséquent entamer en 2026 une révision de la stratégie coopérative.

C'est en échangeant, en dialoguant que nous parviendrons à faire face aux vicissitudes et que nous pourrons poursuivre ce chemin vers plus de solidarité et de coopération. On peut ainsi citer l'exemple du projet partenarial au sein du PTCE que coordonne la coopérative, qui devrait aboutir fin 2026 pour les 1 000 ans de l'abbaye à Saint-Gildas-des-Bois et de la Ferme de l'Abbatiale, comme un écho à la résilience de la vallée de la Roya, à 1 000 km de Saint-Gildas-des-Bois, qui a organisé des chantiers participatifs pour planter des haies fruitières.

Et pour conclure, je souhaite remercier tous les acteurs de la coopérative, l'équipe de salariés et le conseil d'administration pour leur travail et leur engagement au service d'IDEAL et de ses sociétaires. La coopérative est bien implantée sur son territoire et au-delà. Ses valeurs et son action sont reconnues. Elle est de fait une structure bien identifiée dans le domaine de l'économie sociale et solidaire. Grâce à ses équipes, la coopérative a les ressources pour répondre aux attentes des sociétaires et pour faire face aux aléas.

ANNE GOUPRY

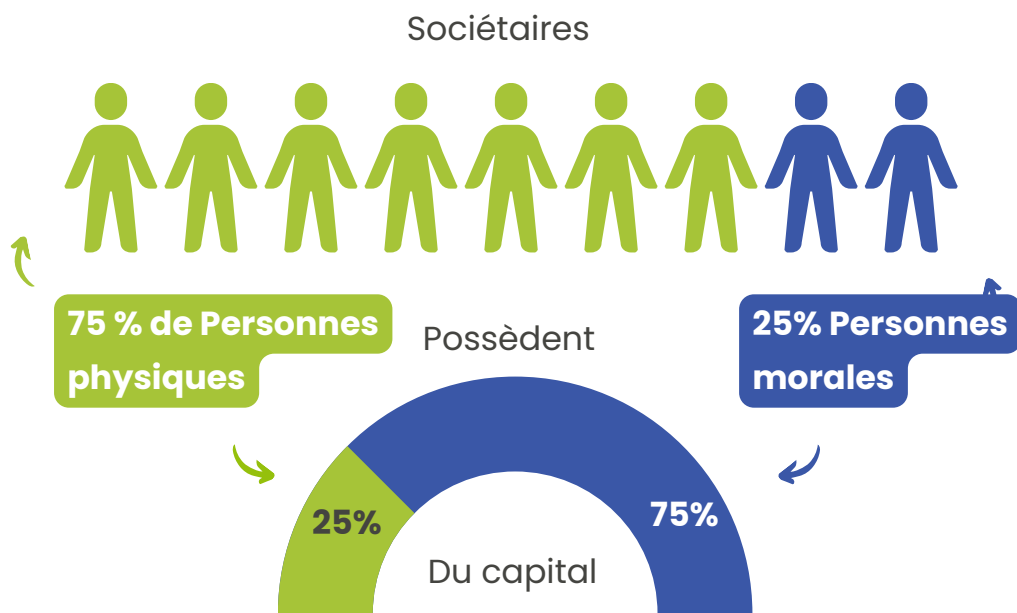
Présidente



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

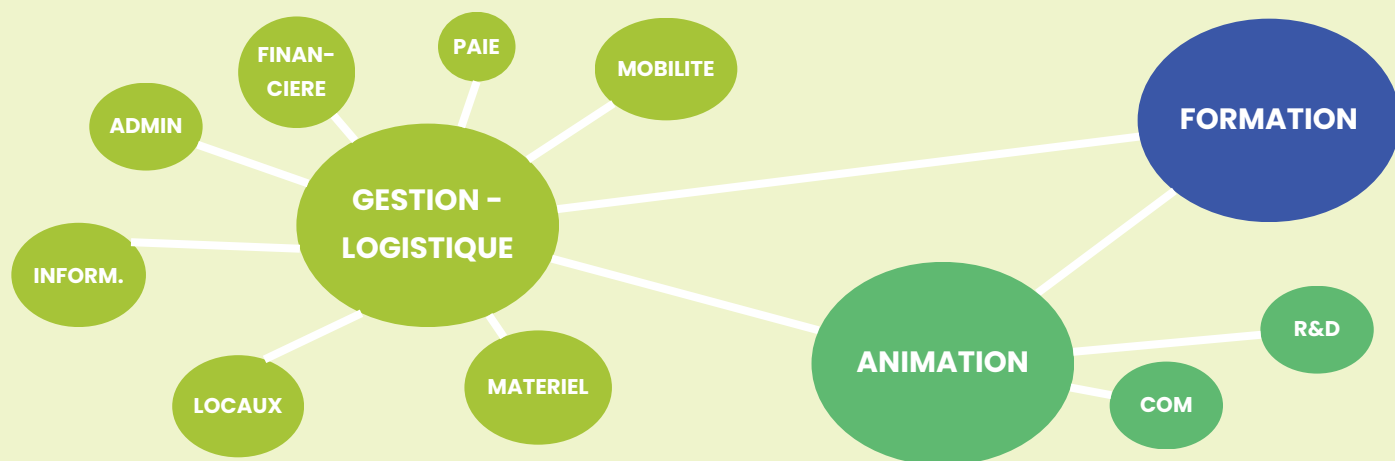
LA COOPÉRATIVE

IDEAL compte 150 sociétaires* pour 1091 parts sociales. Aujourd'hui, 31 organisations sociétaires font appel aux services mutualisés de la Coopérative.



Répartition des sociétaires et des parts sociales en 2025

SERVICES MUTUALISÉS

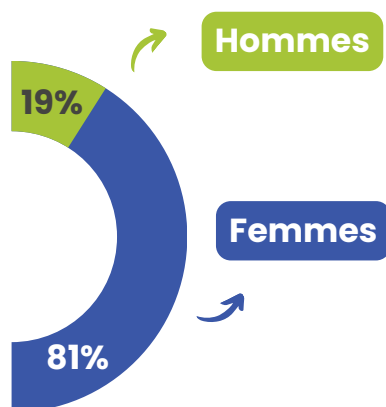


Malgré un contexte financier incertain pour de nombreux sociétaires, la coopérative IDEAL a poursuivi en 2025 la diversification et la consolidation de ses services afin de répondre au mieux aux besoins du territoire. Les orientations et projets ont été construits dans le dialogue, en s'appuyant sur le travail des commissions et l'implication du conseil d'administration. La coopérative a également continué à élargir son sociétariat auprès des acteurs de l'économie sociale et solidaire du Nord-Ouest Loire-Atlantique.

*Sociétaire : possède des parts sociales dans la Coopérative

*Associé-e-s-coopérateur-ice-s : sociétaire qui utilise les services mutualisés

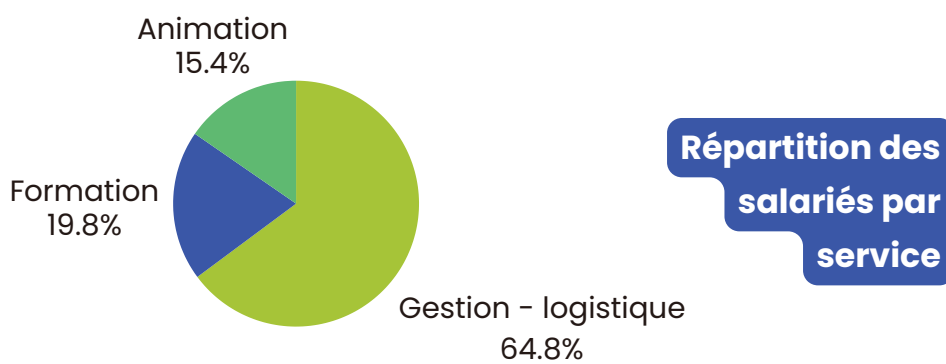
LA COOPÉRATIVE



L'ÉQUIPE SALARIÉE

Elle est composée de 21 personnes sur l'année 2025, pour un nombre d'ETP annuel de 10.2 ETP, et un effectif moyen de 14 personnes.

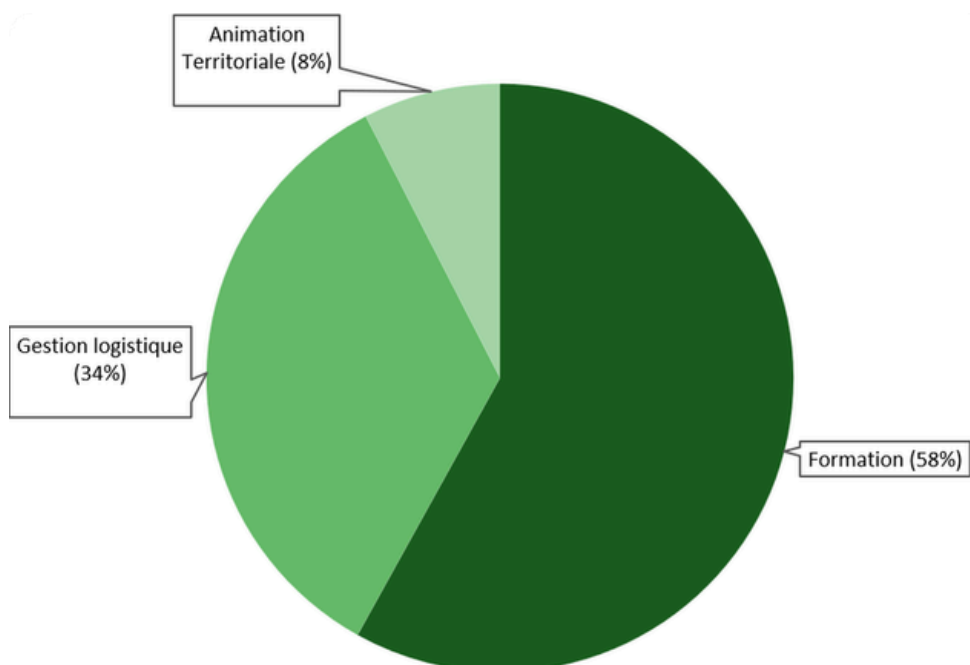
18 576 heures salariées sont effectuées pour réaliser les différents services auprès des associés coopérateurs. Ce qui représente une baisse de 11% par rapport à 2024.



QUELQUES CHIFFRES

Les produits d'exploitation de la Coopérative IDEAL pour l'année 2025 sont de 1 254 235 € soit une baisse de 23% par rapport à l'année 2024. Un associé coopérateur a bénéficié des services de la coopérative pour la formation et lui a permis de mettre en place son propre organisme de formation fin 2024, ce qui explique la diminution du chiffre d'affaires.

RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES PAR PÔLE



QUELS SERVICES NOS COOPÉRATEURS UTILISENT?



ACCES REAGIS

- Gestion financière
- Gestion de la paie
- Secrétariat
- Gestion commerciale
- Location matériel et bureaux
- Espace informatique
- Navette transport
- Formation
- Communication
- Animation territoriale



BORÉAL

- Communication



JARDINS D'ESIA

- Formation
- Gestion paie



CHANTIER ÉCOLE

- Formation
- Animation



KLIVEO

- Gestion paie



MJC LA BAULE

- Gestion de la paie



CPIE LOIRE OCEANE

- Gestion financière
- Coopération Animation



MISSION LOCALE

- Communication
- Animation



ACPM

- Formation



CRAPAL

- Location de bureaux
- Espace informatique
- Communication
- Formation
- Secrétariat



NAO FOOD

- Gestion de la paie



AIRE

- Formation
- Communication



LA PASSERELLE

- Location de matériel



ASC

- Formation
- Logiciel de paie - Silae
- Coopération Animation



CSE UES ARI

- Communication
- Gestion financière



PEP 44-49

- Navette transport
- Communication



DEClic MOBILITÉ

- Formation



LES ECOSSOLIES

- Recherche et développement



RECYCLERIE NORD ATLANTIQUE

- Gestion financière
- Gestion de la paie
- Communication



ESAT CAP'LAN

- Navette transport



ESS PRATIQUES

- Formation



FMQI

- Formation



SOL'EM

- Gestion financière
- Gestion de la paie
- Location bureaux
- Espace informatique



INSERETZ

- Formation



TRAJET / REAGIR ENSEMBLE

- Formation

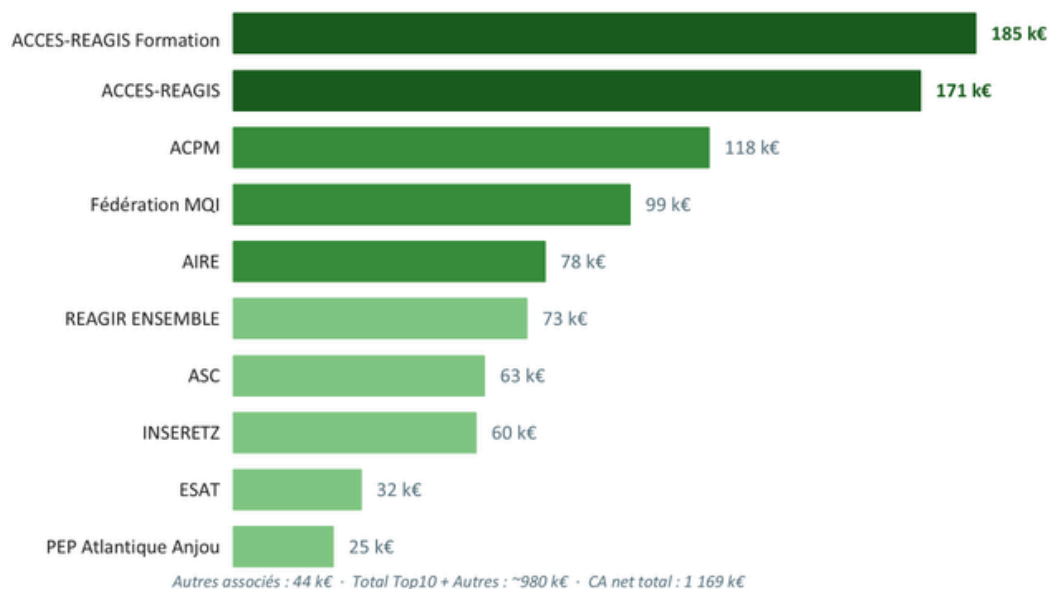


BULLE DE ZINC

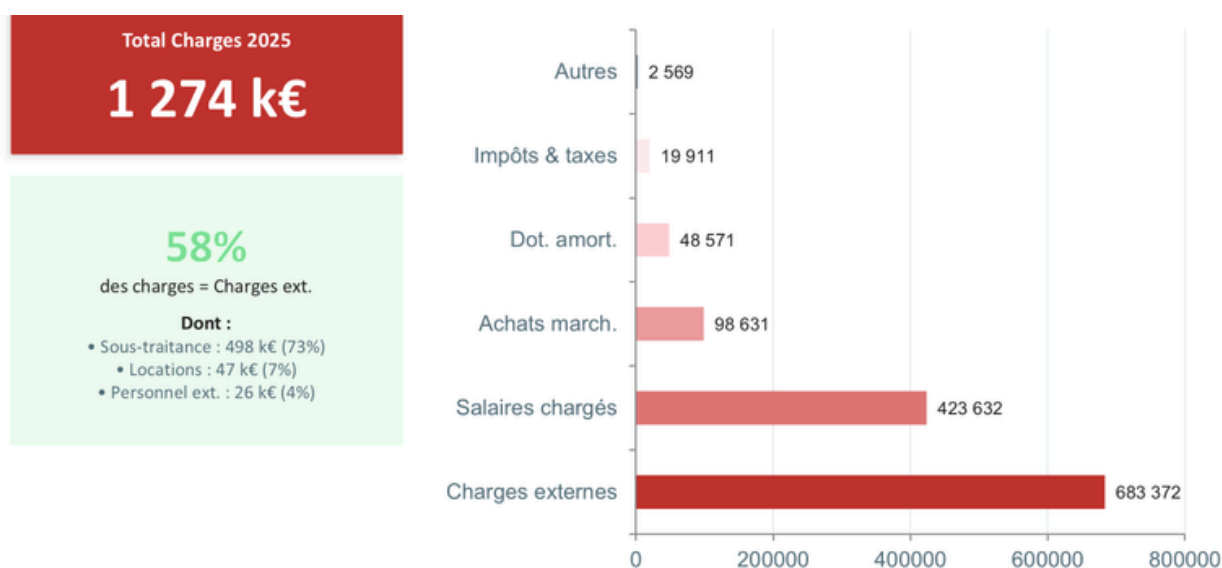
- Gestion financière

FINANCEMENT DE LA COOPÉRATIVE

RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES PAR ASSOCIÉ COOPÉRATEUR



RÉPARTITION DES CHARGES D'EXPLOITATION PAR NATURE



INDICATEURS FINANCIERS 2025



La diminution du résultat d'exploitation s'explique par la baisse de chiffre d'affaires (-22%), cette diminution est trop importante par rapport à la diminution des charges externes (-29%) et des salaires (-7%). La capacité d'autofinancement (CAF) est suffisante pour le remboursement des emprunts (32K€ en 2025).

PERSPECTIVES TRANSVERSALES



Maintenir le système de gouvernance par commission

Depuis 2021, la gouvernance s'appuie sur trois commissions thématiques – « Gestion & Logistique », « Formation » et « Animation territoriale » – ouvertes à l'ensemble des sociétaires. Réunies trimestriellement, elles constituent des espaces structurants de dialogue, de réflexion collective et de décision concrète entre les sociétaires utilisateurs des services, les salariés de la coopérative et les partenaires du territoire. Ces commissions permettent d'examiner les questions de tarification, d'ajuster les prestations existantes au regard des besoins exprimés et d'identifier les opportunités de développement de nouveaux services mutualisés. Elles participent ainsi à la co-construction des orientations stratégiques tout en assurant un pilotage au plus près des réalités du terrain.



Sécuriser l'équilibre financier

Sécuriser l'équilibre financier en développant la stratégie commerciale de la coopérative (utilisateurs de services, appels à projets...).

Faire vivre la coopération et l'identité coopérative

Le sociétariat soutient le développement du territoire en accompagnant des initiatives locales. Les parts sociales forment le capital de la Coopérative Ideal et assurent la solidité et la pérennité de la structure. Elles permettent de développer de nouveaux services ou réaliser des investissements nécessaires.

Développer le sociétariat

+4 nouveaux sociétaires en 2025

Renouveler l'engagement dans le CA

+ 3 nouveaux administrateurs en 2025 et
une nouvelle présidente

Mobiliser les sociétaires autour de la vie de la coopérative

Augmenter la participation aux commissions, aux conseils d'administration et à l'Assemblée Générale*.



Accompagner la transition numérique des sociétaires

Favoriser l'acculturation au numérique, mutualiser les outils et pratiques, et accompagner les structures de l'ESS dans leur transition digitale et les enjeux autour de l'Intelligence Artificielle.



S'engager pour l'Economie Sociale et Solidaire

La coopérative affirme son engagement dans l'économie sociale et solidaire en tant qu'administratrice de la CRESS Pays de la Loire, actrice du mouvement national des PTCE, membre du conseil d'orientation d'ESS Pratiques, membre du réseau des Ecosolies.

GESTION LOGISTIQUE

16 SOCIÉTAIRES UTILISATEURS DES SERVICES DU PÔLE FORMATION

- ACCES-REAGIS
- APIE
- ASC
- Bulle de Zinc
- CPIE Loire Océane
- CRAPAL
- CSE UES ARI
- ESAT CAP'LAN
- Jardin d'Esia
- Kliveo
- MJC La Baule
- La Passerelle
- PEP 44 49
- Recyclerie Nord Atlantique
- SCI Point du Jour
- Solem

Le pôle « Gestion et Logistique » regroupe différents services. L'année 2025 s'inscrit dans la continuité des années précédentes avec **16** associés-coopérateurs qui sollicitent les services du pôle Gestion & Logistique.

La commission Gestion et logistique relancée en octobre 2024, s'est réunie 4 fois en 2025. Elle a notamment permis de réaliser un catalogue des services proposés par le pôle, définir sa grille tarifaire, (pas encore finalisée). La prochaine étape vise à sensibiliser les associés coopérateurs pour ouvrir la commission à tous les utilisateurs des services.



QUELQUES CHIFFRES

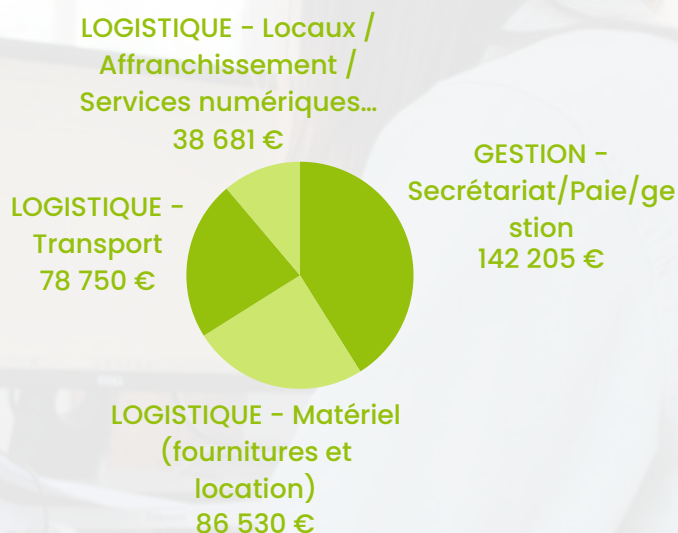


180

Bulletins de salaire
mensuels

68

Personnes transportées
chaque jour



PERSPECTIVES

GESTION – LOGISTIQUE



Poursuivre la collaboration entre associés coopérateur et entre salariés

La mise en place de la commission gestion et logistique en 2024 permet aux associés coopérateurs d'être impliqués dans la prise de décision autour des services qui sont en place ou en devenir. (paie, gestion, location...). De plus, plusieurs réunions sont organisées entre salariés du pôle afin d'échanger autour de problématiques communes, des pratiques et procédures pour fluidifier l'organisation et favoriser la cohésion d'équipe.



Développer les services pour maintenir l'équilibre économique

Le pôle "Gestion et Logistique" évolue au gré des demandes de ses associés-coopérateurs. La Coopérative IDEAL souhaite pouvoir répondre à leurs besoins concernant l'utilisation des services de paie et de contrôle de gestion. Ces activités participent à l'équilibre économique du pôle et disposent d'un fort potentiel de développement. Depuis l'utilisation du logiciel Silae, la ccopérative peut également proposer des remplacements ponctuels sur la paie.



Pérenniser les activités : amélioration continue

De par un écosystème en constante évolution et de par la diversité des structures, une adaptation permanente est essentielle pour continuer à proposer la meilleure qualité de services possible. Aussi, la formation des collaborateurs est un élément clé. Chaque salarié a pu et pourra bénéficier des formations nécessaires pour maintenir ou développer les compétences attendues pour répondre aux besoins des associés coopérateurs. Pour 2026-2027, la numérisation va profondément modifier la façon de travailler des gestionnaires.

De plus, les outils informatiques et logiciels sont systématiquement adaptés aux normes.

Assurer la veille juridique et sociale

Assurer la veille juridique et sociale : assurer la veille juridique, notamment pour la dématérialisation et la digitalisation. L'enjeu est de maîtriser ce sujet incontournable, de minimiser les risques dès maintenant et de tirer profit de la facture au format numérique, sans que cela devienne anxiogène pour les équipes ni une source de travail supplémentaire. Une veille sociale est également indispensable pour le bon fonctionnement des structures et permet d'assurer la conformité des bulletins de paie avec les éventuelles évolutions législatives.



FORMATION

13 SOCIÉTAIRES UTILISATEURS DES SERVICES DU PÔLE FORMATION

- ACCES-REAGIS
- ACPM
- AIRE
- AMIE
- Arbre A Formation
- ASC
- ATAO
- Declic Mobilité
- ESS Pratiques
- FMQI
- Inseretz
- Naofood
- Trajet
- 24 organisations non sociétaires

La mission du pôle est de répondre à tous besoins des sociétaires sur le champs de la formation L'essentiel de 2025



L'essentiel de 2025

31 801 heures

634 stagiaires

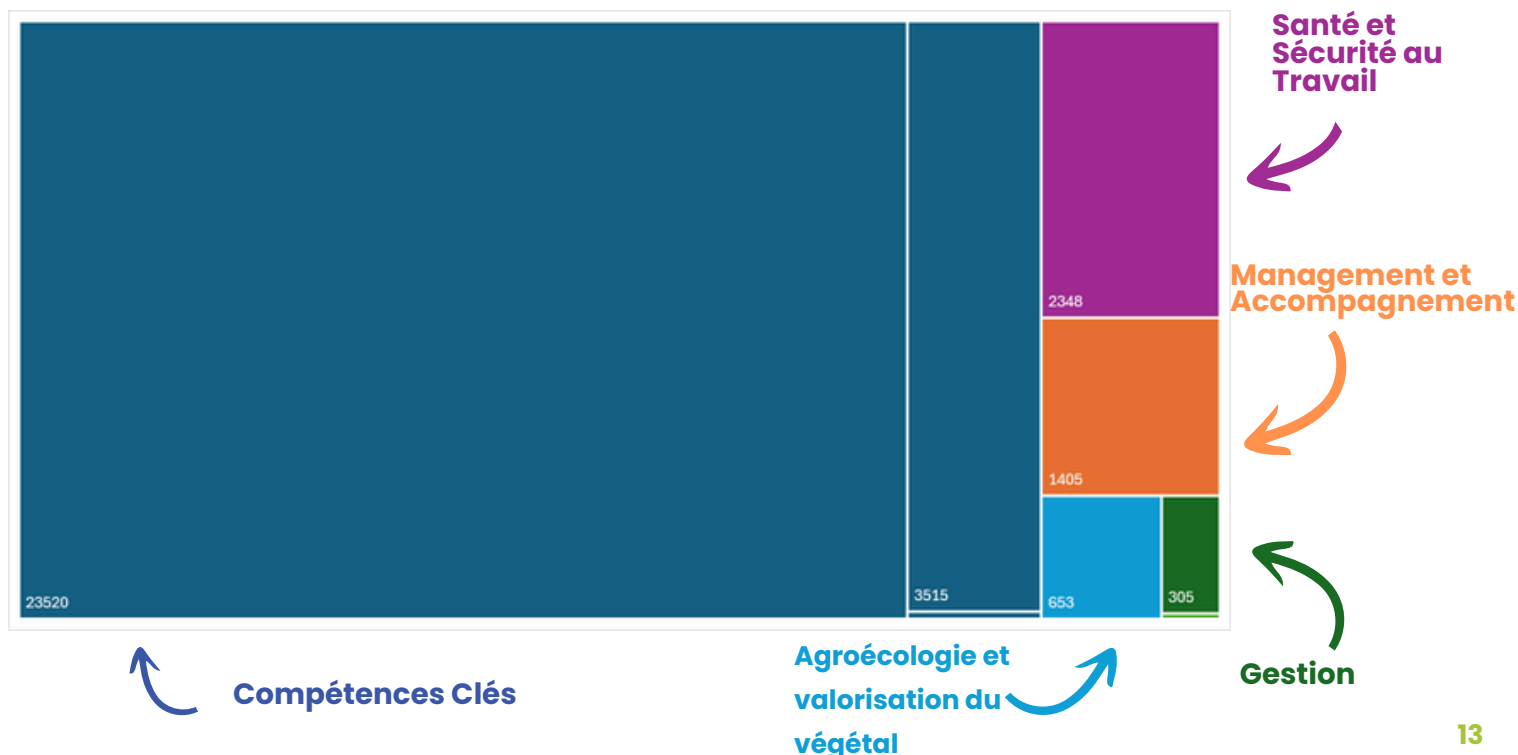
96 formateurs

Pour mener à bien ses missions, l'organisme de formation de la Coopérative IDEAL a maintenu sa certification Qualiopi en 2025 suite à l'audit de surveillance. Elle est valide jusqu'en 2027. Comme prévu, après l'apogée de 2023, le nombre d'heures stagiaires s'est stabilisé à 31 801 h pour un Chiffre d'Affaires de 707 477 € en 2025. Cette année, le travail d'ingénierie financière pour maximiser les financements du CQP Salarié Polyvalent a été plus marqué que les années précédentes.

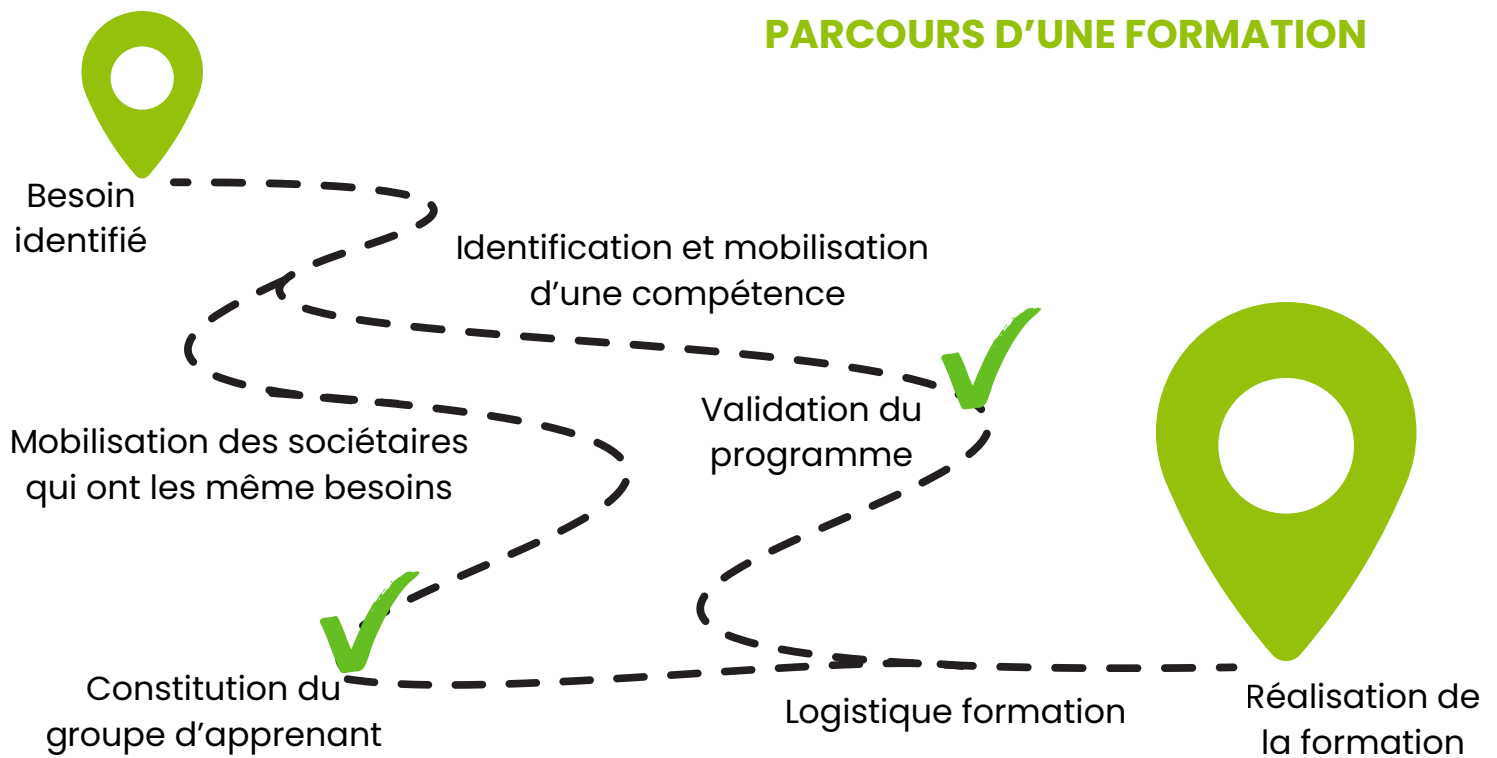
LES THÈMES DE FORMATION 2025

Les Compétences Clés restent la thématique principale de l'organisme de formation avec entre autres le CQP Salarié Polyvalent (Certificat de Qualification Professionnelle). En 2025, les formations en Santé et Sécurité au Travail se sont particulièrement développées

Nombre d'heures de formation effectuées pour chaque thématique en 2025



PARCOURS D'UNE FORMATION



A l'émergence d'un besoin, le pôle formation engage en parallèle deux parcours pour aboutir à la réalisation d'une formation : Mobilisation des sociétaires qui ont les même besoins et Identification d'une compétence (membre ou non de la Coopérative IDEAL). Quand le programme est validé et qu'un groupe de stagiaires est constitué, la logistique de formation (lieu, matériel, administratif) est lancée.

La force du pôle

Le pôle formation identifie les besoins et contraintes des parties prenantes pour proposer des actions sur mesures, tant dans la pédagogie, la logistique que dans le financement

Les limites du pôle

En l'absence de volumes importants, cette action peut ne pas nous permettre pas de dégager de marge compte tenu du temps d'ingénierie



PERSPECTIVES

FORMATION



Maintenir l'activité de l'organisme de formation

L'activité de l'organisme de formation doit se stabiliser en 2026. L'objectif est double : Augmenter la marge des formations courte et réaliser 30 000 h.



Maintenir la certification Qualiopi en 2027

Travail de planification est en cours sur l'OF afin de développer une vision à 360° de la gestion de la démarche qualité qui servira à maintenir la certification qualiopi en 2027.



Maintenir l'assistance formation

Accompagner la gestion et le développement de nouveaux dossiers de formation et suivre la démarche qualité.



Accompagner sur les pratiques et projets autour du numérique

Les enjeux du numérique sont forts et multiples : les associés-coopérateurs ont des besoins, des questionnements. La coopérative IDEAL et le pôle formation en particulier sera présent pour favoriser les échanges et les initiatives sur ce sujet

ANIMATION TERRITORIALE

9 SOCIÉTAIRES UTILISATEURS DES SERVICES DU PÔLE ANIMATION

- Acces-Réagis
- AIRE
- Arbre à formation
- ASC
- Chantier Ecole PDL
- CRAPAL
- Mission Locale de l'Agglomération Nazairienne
- Recyclerie Nord Atlantique
- PEP 44-49

Et 8 autres organisations non-sociétaires : Maison Sport Santé, Université Rennes 2, CRESS des Pays de Loire, réseau FEHAP, Francas Pays de Loire, PNRB, Labo de l'ESS, CAE Mosaïque

L'intention de ce pôle est d'être à l'écoute des attentes, besoins et envies de faire des sociétaires et du territoire sur lequel ils agissent. Il vise à permettre aux sociétaires de la Coopérative de s'inscrire au mieux dans l'écosystème ESS local mais aussi de favoriser les liens avec les autres structures du territoire (collectivités, citoyens, entreprises classiques, etc.). **Son but est de stimuler, outiller et accompagner les projets coopératifs entre les membres du PTCE NOLA.**



FOCUS DÉPLOIEMENT DES ANIMATIONS SUR LE VOLET ALIMENTATION

Dans le cadre du Projet Alimentaire Territorial Presqu'île – Brière – Estuaires, piloté par le Parc Naturel Régional de Brière, la Coopérative IDEAL s'est engagée aux côtés d'ACCES REAGIS, d'ASC Solidarités et Créations, de baObab – Pôle de Coopération et des co-pilotes du PAT pour faire de l'alimentation un véritable levier de solidarité et de coopération territoriale.

Le programme « Mieux Manger Pour Tous », soutenu par la DDETS Pays de la Loire, a permis de structurer une dynamique collective autour d'un enjeu central : garantir un accès digne à une alimentation saine, locale et durable. Diagnostic de la précarité alimentaire, accompagnement de projets expérimentaux et actions de sensibilisation ont contribué à renforcer les liens entre acteurs de l'ESS, collectivités, structures d'insertion et initiatives citoyennes.

DIAGNOSTIC



La Coopérative IDEAL a notamment co-construit et animé la formation « Accompagner les publics précaires à une alimentation durable – Comprendre et s'outiller » avec le CPIE Loire Océane, SOLAAL Pays de la Loire, la Banque Alimentaire 44 et Le Zeste en Plus, afin d'outiller les professionnels et bénévoles du territoire face aux enjeux de précarité alimentaire.

Le programme s'est conclu en novembre 2025 par le Forum des Solidarités Alimentaires organisé à Saint-Nazaire, réunissant près d'une centaine de participants à l'Alvéole 12 autour d'ateliers participatifs, de témoignages, d'initiatives locales, d'une soupe partagée et d'un ciné-débat. Ce temps fort a marqué une étape importante pour un territoire désormais plus relié, plus conscient des enjeux alimentaires et mieux armé pour construire collectivement des réponses durables, solidaires et ancrées localement.



CYCLE ALIMENTATION DURABLE ET PRECARITE

En 2025 la coopérative a poursuivi ses actions d'animation territoriale autour de l'alimentation durable tout en renforçant sa production de connaissances sur les coopérations territoriales.

LE COEUR DE MISSION



Aller à la rencontre des personnes en situation de précarité pour les mobiliser autour d'une alimentation saine et durable.

AU MENU DE CHAQUE CYCLE



6 ateliers partagés : visite de producteurs, repas partagés, sensibilisation au bons réflexes d'achat et de consommation...

NOS 3 OBJECTIFS CLÉS



1. Transmettre des astuces pour cuisiner sainement et à petit budget.
2. Sensibiliser en douceur à une consommation responsable.
3. Créer du lien pour rompre l'isolement.

LES PARTENAIRES FINANCIERS



La DREETS, les programme LEADER (GAL Pays de Pontchâteau Saint-Gildas-des-bois), et le Parc Naturel Régional de Brière.

RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

En 2025, la thèse sur les coopérations territoriales menée depuis 2022 à la Coopérative IDEAL a été soutenue à l'Université Rennes 2.

La recherche continue de s'écrire et de se diffuser.

- **Congrès International de la RSE** – St Nazaire 2025
- **Journées de l'Économie Autrement** – Dijon 2025.
Présentation des travaux menés avec le Labo de l'ESS autour des démarches de mutualisation
- **Colloque du GESS** – Angers 2025 Communication sur les liens entre tiers-lieux et PTCE
- **Séminaire de Recherche en Économie Critique (RéCri)** – MSH Paris Nord, 2025
- Publication d'un **portrait de la recherche** dans la lettre Coop'éco de l'ADEME
- **Animation de la table ronde de l'Assemblée Générale de la CRESS Pays de la Loire**



CHIFFRES CLÉS 2025

44

Ateliers

7

Visites de producteurs locaux

65

Personnes sensibilisées dont 15 enfants (6-10 ans)



REVUE DE PRESSE

GRAND REPAS SOLIDAIRE



OUEST FRANCE

Des ateliers cuisine est de repas partagés pour mieux manger ensemble.



PERSPECTIVES

ANIMATION TERRITORIALE



Utiliser et valoriser les espaces collaboratifs et tiers lieux du PTCE comme support de coopération(s)



Développer l'inclusion des sociétaires dans la mise en œuvre de la stratégie d'animation et la co-construction de projets.

Prendre en compte l'ensemble du territoire de la Coopérative

Ancrer les fonctions de recherche et d'animation comme outils mutualisés au service du territoire.



Développer les actions issues du Mieux Manger pour Tous sur le territoire

Consolider la posture de la Coopérative comme ensemblier d'acteurs de la lutte contre la précarité alimentaire sur le territoire NOLA.



Consolider le modèle économique

Poursuivre le travail de consolidation d'un modèle économique hybride pour cette fonction : Ingénierie de projet, Animation territoriale et Recherche et Développement et communication.



Mettre en perspective des événements autour des 2 axes : alimentation/agroécologie et réemploi/recyclage

Par exemple le projet : Haies citoyennes, planter pour un nouveau millénaire !



Participer activement au développement de l'offre mutualisée de la coopérative

Poursuivre la consolidation de l'offre de communication à destination des associés-coopérateurs et développer la communication de la Coopérative (outils commerciaux, site internet, coaching stratégique).

PERSPECTIVES ET ORIENTATIONS

SYNTHÈSE

TRANSVERSALES

- Maintenir le système de gouvernance par commission
- Maintenir l'équilibre financier
- Faire vivre la coopération et l'identité coopérative
- Assurer la transition de la direction
- Accompagner la transition numérique des sociétaires
- S'engager pour l'Economie Sociale et Solidaire

GESTION-LOGISTIQUE

- Animer la commission gestion et logistique ; Poursuivre la collaboration entre associés coopérateur et entre salariés
- Développer les services pour maintenir l'équilibre économique
- Pérenniser les activités : amélioration continue
- Assurer la veille juridique et sociale

FORMATION

- Maintenir l'assistance formation
- Maintenir l'activité de l'organisme de formation
- Maintenir la certification Qualiopi en 2027
- Accompagner sur les pratiques et projets autour du numérique

ANIMATION

- Poursuivre la dynamique d'animation et de communication dans le cadre du PTCE : Agroécologie/Alimentation Recyclage/Réemploi.
- Consolider un modèle économique hybride.
- Rassembler les acteurs de l'alimentation durable et solidaire à l'échelle du PTCE NOLA.



NOTRE EMPREINTE

Pourquoi empreinte plutôt qu'impact ?

L'empreinte, c'est la marque pacifique et mesurable de ce que produit notre dynamique de coopération sur le territoire. C'est la conscience de la trace que nous laissons sur notre passage. C'est aussi celle qui indique la direction que l'on prend.

EMPLOI



14
Emplois pérennes
et mutualisés



1
Alternant accompagné et
formé en assistance de
formation

31 801



Heures de formation salariés
polyvalents et permanents

TERRITOIRE



4
Coopérateurs hébergés à
la Moutonnière (espace
de travail partagé)



65
Personnes accompagnées vers
une alimentation saine et durable



59
Articles valorisant les
coopérateurs à travers la
Newsletter saisonnière diffusée
auprès de 550 acteurs

45 ATELIERS



Dédiés à la lutte contre la précarité alimentaire sur le territoire
Presqu'île - Birère - Estuaire

ENVIRONNEMENT

2500 M²



Entretenus en éco-pâturage
autour de la coopérative

68



Personnes transportées
collectivement chaque jour

ENGAGEMENT SOCIÉTAL

KESAKO "engagement sociétal" ?

Démarche d'amélioration continue et coopérative de la qualité de vie, du développement économique, social et environnemental, avec et pour les salariés et les territoires impactés par l'UES ARI.

CHIFFRES 2025



Journée du Nous n°3



6 Membres dans le groupe ressource et 10 temps de travail



1 Infolettre publiée



5 Capsules actives sur les thèmes de l'accueil des nouveaux salariés, de l'organisation de temps conviviaux, de la gestion de déchets, des consommations électriques.

L'UES ARI propose aux salariés et administrateurs, aux adhérents de s'engager afin de contribuer à la stratégie définie chaque année, autour de différents axes.

Pour 2026 :

- Réduire des consommations électriques
- Développer les liens avec nos partenaires
- Favoriser l'écoconduite

L'implication du collectif est nécessaire au développement de la démarche d'engagement sociétal et lui donne tout son sens. C'est ensemble que nous la faisons vivre !

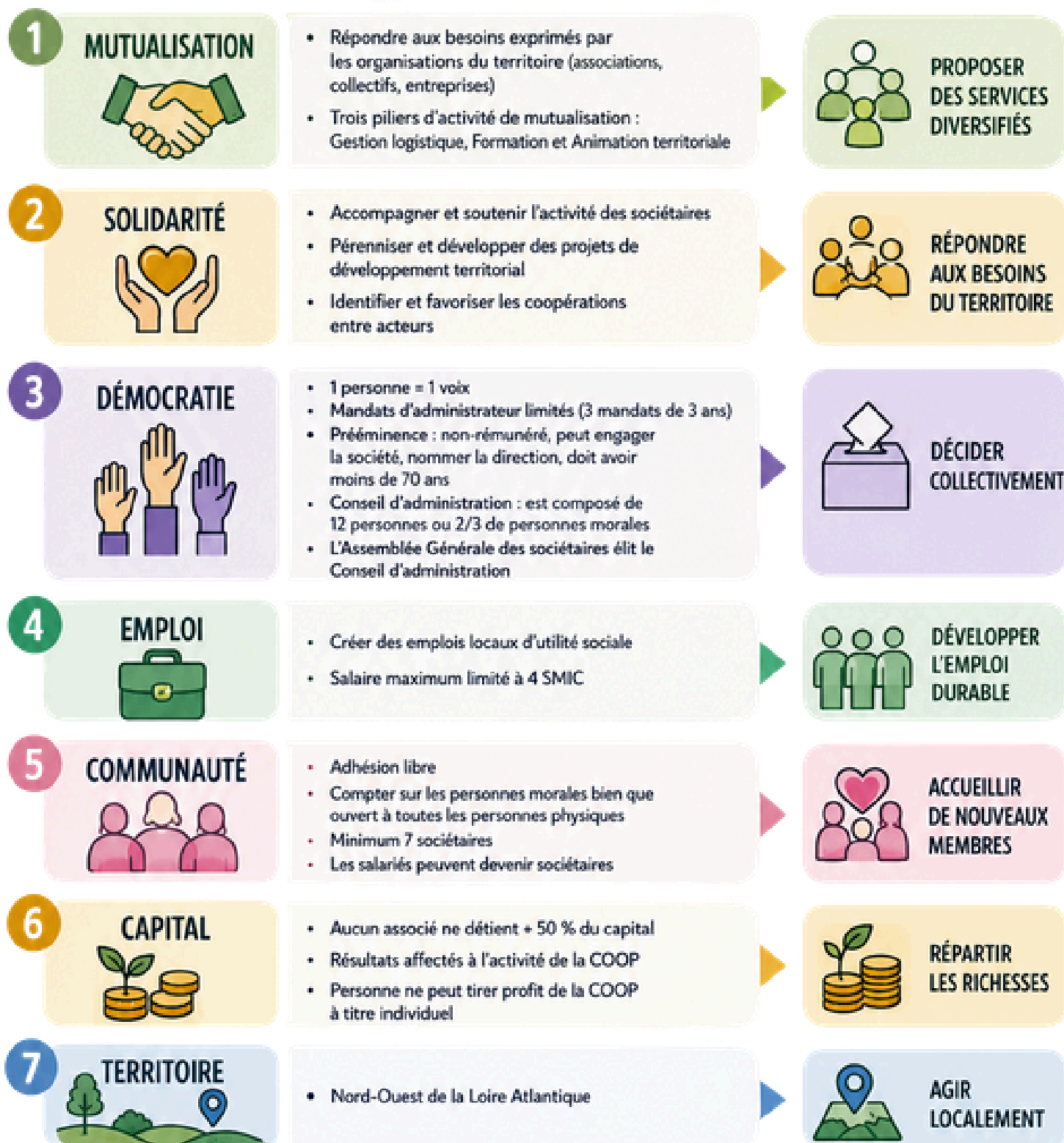
L'ensemble des rencontres, Assemblée Générale, Conseil d'Administration, Comité de direction, Comité Social et Economique, Comité sécurité condition de travail, groupe ressource, capsules, groupes éphémères, réunions de réguls, réunions de services, pause-café... servent de support à l'échange, à la réflexion, à la mise en œuvre des actions.

Soyons les producteurs de convictions, d'idées, de solidarité et d'engagement !

Notre outil de suivi



PRINCIPES ET OBJECTIFS DE LA COOP IDEAL



IDEAL

La coopérative solidaire
qui soutient les Initiatives
de Développement
Economique et
d'Animation Locale.

MUTUALISEZ ON PREND LE RELAIS



GESTION

Pour remplacer
une fonction RH sur
plusieurs mois...

MUTUALISEZ
ON PREND LE RELAIS

De 1 à plus de 100
bulletins de
salaires mensuels.

Contactez Delphine Riaud-Caudard

06 33 88 20 50



FORMATION

Pour porter ou
développer un
projet de formation...

MUTUALISEZ
ON PREND LE RELAIS

CQP, santé et sécurité,
management...
L'Organisme de Formation
IDEAL est certifié Qualiopi.

Contactez Florence Caraby

06 75 92 56 74



ANIMATION

Pour questionner
son modèle
stratégique ...

MUTUALISEZ
ON PREND LE RELAIS

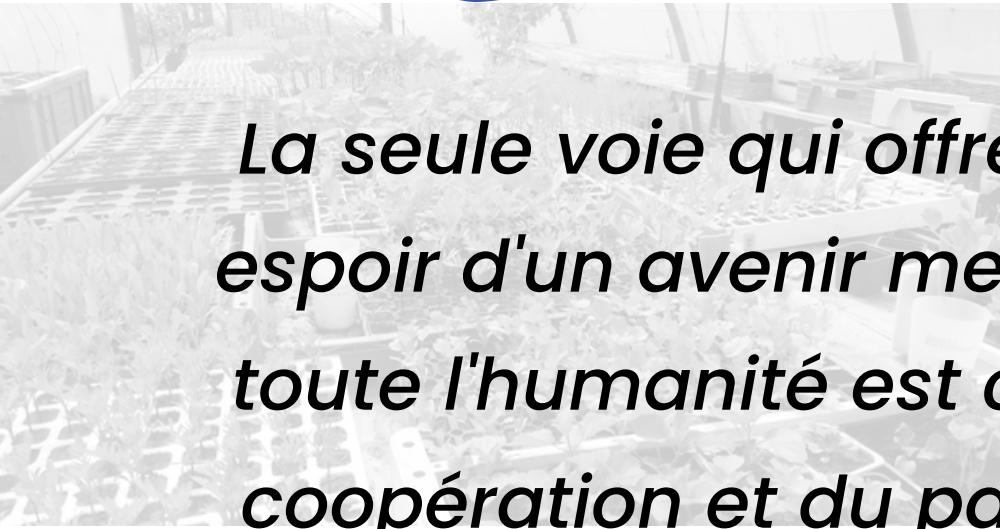
Animation d'ateliers et
conférences,
gouvernance coopérative,
R&D territoriale et
communication.

Contactez Noémie Mouret

06 71 19 62 13



“



La seule voie qui offre quelque espoir d'un avenir meilleur pour toute l'humanité est celle de la coopération et du partenariat.



Kofi Annan



”